


Автоматизированная система мотивации персонала



**УВЕЛИЧЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
КАЖДОГО
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
КОМПАНИИ НА 15-20%**

**ГАРАНТИРОВАННОЕ
ВНЕДРЕНИЕ
ЗА 1 МЕСЯЦ**

ПОМОЩЬ В РАЗРАБОТКЕ МОТИВАЦИИ

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ



АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

ЭТО ПОЛНОСТЬЮ ГОТОВЫЙ К ВНЕДРЕНИЮ ПАКЕТ ИЗ:

Высокоэффективной системы мотивации, которая:

Способствует формированию команды

Самотивировывает людей повышать эффективность своей работы.

Программного обеспечения, разработанного специально для данной системы мотивации и

Созданного коллективом, более 15 лет занимающегося разработкой программ для автоматизации предприятий

Помощи

На всех этапах внедрения

В разработке показателей (KPI), учитывающих специфику вашего предприятия, подборе весовых коэффициентов, ребалансировке

Гарантированного получения конечного результата



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ системы мотивации персонала

Простота в разработке мотивации и внедрении

В основе системы лежит один единственный принцип, позволяющий учитывать любое необходимое количество факторов в работе любого отдела

Отсутствие сложных расчетов вида « $Kx * Ky + (F/Q) ^ \mu - Zv * \beta\%$ » :)

Стандартизация и анализ

Результат деятельности каждого подразделения приводится к единому формату, основанному на практических данных и собранных в одну понятную форму с гибким механизмом анализа

Ежедневная актуализация данных

В автоматическом режиме. Доступность «по одной кнопке» от конкретного исполнителя до руководителя компании

Растет вместе с компанией

Внедряя систему, вы не привязываете себя к «единственной формуле на века».

Вы получаете платформу, на которой можно легко вводить новые мотивационные параметры, убирать неактуальные, перенастраивать их весомость. Осуществлять «тонкую донастройку» вместе с ростом компании.

Легко воспринимается коллективом

За счет простоты и прозрачности системы, сотрудники легко её понимают и видят, что заработная плата зависит исключительно от результатов их работы.



ЧТО ДАЕТ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Увеличение эффективности
работы на 15-20% каждого
подразделения компании

За счет увеличения
эффективности работы каждого
конкретного сотрудника

Уменьшение времени
руководства на 30-50% на
расчет зарплаты и контроль
выполнения работы за счет

Полной автоматизации процесса с
принципом «одной кнопки».

Простоты и прозрачности
всей системы, основанной на
статистических данных

Мощной и гибкой аналитики

Повышает прибыль
предприятия в целом и
позволяет сотрудникам
зарабатывать больше

Каждый сотрудник становится
заинтересован как в увеличении
всей прибыли компании, так и в
увеличении своего личного вклада

Способствует
формированию единой
команды

Каждый сотрудник становится
заинтересован как в увеличении
всей прибыли компании, так и в
увеличении своего личного вклада

Повышает ответственность и
способствует саморазвитию
всех сотрудников компании

Ежедневно видя размер своего
личного вклада и видя его
зависимость от личных навыков,
каждый сотрудник стремится их
развивать



КОМУ ПОДХОДИТ программа мотивации персонала

Для любого вида деятельности

Торговли
Производства
Оказание услуг
Любого иного

Для любого подразделения:

Отдела продаж.
Отдела закупок.
Колл-центра.
Логистического центра.
Сервисного центра.
Отдела поддержки клиентов.
Любого иного.

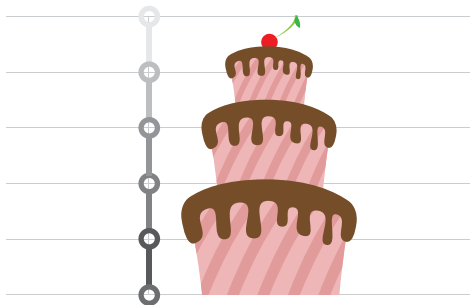
Подходит как для мотивации топ-менеджеров компании, так и для сотрудников всех уровней



«СОЛЬ» системы мотивации персонала

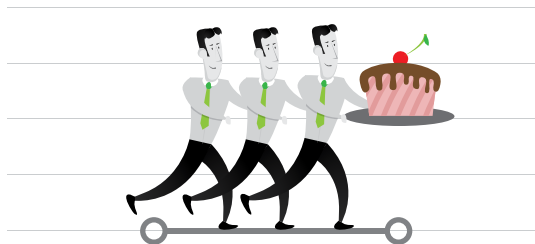


«СОЛЬ» системы мотивации персонала



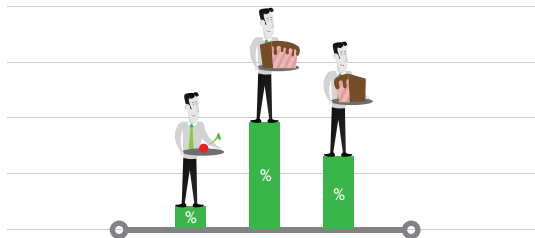
Прибыль компании за период

Считается прибыль компании за период. В зависимости от вида и особенностей бизнеса прибылью компании можно считать разницу между суммой отгрузки и себестоимостью товара, или объем продаж, или сумму поступления денег



Доля отдела в прибыли компании

Каждому отделу выделяется фиксированный процент от прибыли компании



Часть каждого сотрудника в доле отдела

Каждый сотрудник получает часть прибыли, выделенный на отдел пропорционально своему вкладу (см. раздел)



ЗА СЧЕТ ЧЕГО ДОСТИГАЕТСЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ мотивации персонала

Вовлеченность всех сотрудников в работу компании

Каждый сотрудник видит, что доля его отдела зависит от общей прибыли и понимает необходимость участия в жизни компании.

Исключается ситуация, при которой каждый отдельный сотрудник получает хорошую зарплату, а у компании прибыли нет

Саморазвивающаяся мотивация персонала

Видя ежедневно размер своей доли, каждый сотрудник четко понимает, почему она именно такая и что надо сделать, чтобы её увеличить.

Это мотивирует сотрудников либо работать лучше, либо покидать компанию. Возникает эффект самомотивации

Эффективное управление персоналом

Видя ежедневно размер своей доли, каждый сотрудник четко понимает, почему она именно такая и что надо сделать, чтобы её увеличить.

Это мотивирует сотрудников либо работать лучше, либо покидать компанию. Возникает эффект самомотивации



О ПРОГРАММЕ



КАК РАБОТАЕТ ПРОГРАММА

для системы мотивации персонала

Для каждого подразделения составляется перечень ключевых статистик (KPI). Например:

Для отдела продаж это может быть реализованная наценка, количество уникальной номенклатуры и т.д.

Для колл-центра это может быть количество обработанных звонков, количество минут звонков, количество отзывов.

Для сервис-центра это может быть количество обращений.

Для склада это может быть количество позиций, собранных в заказах.

...

Количество ключевых статистик (KPI) для каждого подразделения может быть любым и учитывать максимальное количество факторов и специфик вашего бизнеса.

далее



КАК РАБОТАЕТ ПРОГРАММА

для системы мотивации персонала

Каждой ключевой статистике (KPI) назначается определенное количество баллов. Например:

1000 рублей реализованной наценки = 10 баллов

10 штук отгруженной номенклатуры = 1 балл

1 обработанный входящий звонок = 3 балла

1 позиция, собранная на складе = 2 балла

...

Можно вводить дифференцированные значения баллов для каждой статистики (KPI). Например:

За 1000 рублей наценки, реализованной крупнооптовому покупателю можно назначить 5 баллов.

За 1000 рублей наценки, реализованной мелкооптовому покупателю, можно назначить 10 баллов.

За 1000 рублей наценки, реализованной «холодному» покупателю, можно назначить 50 баллов

...

далее



КАК РАБОТАЕТ ПРОГРАММА

для системы мотивации персонала

Программа мотивации персонала в автоматическом режиме собирает данные по заданным статистикам (KPI) из настроенных вами источников: из других баз данных, внешних файлов, технологического оборудования

Сбор данных осуществляется с заданной вами периодичностью (в штатном режиме ежедневно).

В момент получения статистических данных, программа мотивации персонала тарифицирует эти данные в баллы по ранее заданным настройкам.

Сразу же после получения данных, статистики (KPI) становятся доступными и персоналу и руководству.



СПОСОБЫ УСТАНОВКИ ПРОГРАММЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Программа мотивации персонала может быть установлена как отдельная, самостоятельная программа.

Программа мотивации создана на языке программирования 1С версии 8.2 и 1С версии 8.3, поэтому:

Она может быть встроена в управленческую базу данных, установленную на предприятии, написанную на 1С версии 8.2 или 1С версии 8.3

Посмотрите видео, чтобы узнать, почему выбран именно этот язык программирования (1С v8.2 и v8.3). Просмотр данного ролика (15 мин) позволит сохранить вам годы нервов, времени и много денег.

Свяжитесь с нами, чтобы уточнить возможность интеграции программы мотивации персонала с вашими системами автоматизации.



ЧТО НЕОБХОДИМО ДЛЯ РАБОТЫ программы мотивации персонала

Для того, чтобы программа мотивации персонала могла в автоматическом режиме получать данные для расчета статистик (KPI), необходимо разработать механизмы обмена с вашими учетными данными.

В стандарте, программа мотивации персонала имеет механизмы автообмена с типовыми программами 1С «Управление торговлей вер. 10.4, 11.3».

Для настройки автообмена с другими программами:

Будет необходимо разработать индивидуальные механизмы автообмена. Если вы используете какую-либо из типовых программ, семейства 1С, то мы напишем для вас эти механизмы бесплатно.

Механизмы автообмена могут быть разработаны для получения данных из любых программ и источников, созданных на базе: MS SQL, MS Access, MS Excel, 1С v 7.7 и т.д.

Свяжитесь с нами, для получения информации о возможности и стоимости разработки данных блоков.



СТОИМОСТЬ

Базовая

Программа расчета зарплаты для одного подразделения (отдела)

Механизмы автообмена с 1С Управление Торговлей

Помощь в разработке мотивации на всех этапах внедрения

50 000 руб.

Лицензия на каждое дополнительное подразделение

Лицензия на дополнительное подразделение

Помощь в разработке мотивации этого подразделения

10 000 руб.

Полная

Программа расчета зарплаты на неограниченное количество подразделений (отделов)

Механизмы автообмена с 1С Управление Торговлей

Помощь в разработке мотивации на всех этапах внедрения

80 000 руб.

Не входит в стоимость разработка механизмов автообмена с вашими системами автоматизации. Стоимость договорная, в зависимости от трудоемкости задачи.

Вы можете разработать механизмы автообмена своими силами. Вся информация, необходимая для интеграции с программой мотивации, будет предоставлена бесплатно.

